**北京电信技术发展产业协会**

**文化建设制度**

为充分履行协会职能，构建以人为本、充满生机与活力的协会组织，经研究，特对协会文化建设提出以下要求：

**一、指导思想**

  以科学发展观为统领，全心全意为会员服务，弘扬先进文化理念，营造良好氛围，增强协会凝聚力和向心力，促进协会事业又好又快发展，为成员单位的事业发展作贡献。

**二、建立“三型”组织**

  以打造人本型、学习型、创新型“三型”协会为载体，力争把本协会建设成为政府满意、会员信赖、社会认可的组织。

**人本型协会组织：**以人为本，尊重人才，引导建立“诚信、友善、快乐、奉献” 的共同价值观，营造和构建能够充分调动工作人员的积极性、主动性、创造性的工作环境和施展平台，逐步增强全体人员对协会组织的认同感、归属感和自豪感，形成和谐奋进的团队优势。

**学习型协会组织：**在共同发展愿景和建设目标指引下，通过建立有效的学习激励机制，形成“学习工作化、工作学习化”格局，努力提高全体成员持续地学习、运用、创新知识的能力，为充分履行各项职能、保质保量完成工作任务提供人才智力保障。

**创新型协会组织：**以创新作为协会发展的不竭动力和源泉，创新观念、创新思路、创新措施，不断促使“工具型”人才向“创新型”人才转化，使协会成为具有高度凝聚力和旺盛生命力、开拓创新、持续发展的组织。

**三、实现“五四”要求**

**（一）培育“四个理念”：**即，会员为本、服务至上的理念，务实创新、争创一流的理念，团结协作、和谐办会的理念，终生学习、不断进取的理念。

**会员为本、服务至上的理念。**是指协会工作要以会员需求为切入点，以会员满意与否为标准，努力打造现代服务型协会。

**务实创新、争创一流的理念。**是指对待协会事业和岗位任务要富有热情、勇于创新、创先争优，尽职、尽责、尽心、尽力，努力做到最优最好。

**团结协作、和谐办会的理念。**是指大家心往一处想，劲往一处使，引导每个人培养“把镜子转向自己”的思维定式，不断提高个人素质和能力，和谐相处。

**终生学习、不断进取的理念。**是指每个人都要通过坚持不断学习，保持与时代同步、合拍，共同建设学习型协会组织。

**（二）弘扬“四种精神”：**即，敬业、奉献、公仆、协作。

**敬业精神**。就是用一种恭敬严肃的态度对待协会工作，认真负责，一心一意，任劳任怨，精益求精。

**奉献精神**。就是把协会工作当成一项事业来热爱和完成,从点点滴滴中寻找乐趣，努力做好每一件事，全心全意为协会工作服务；

**公仆精神。**就是视自己为会员的公仆，把为会员服务作为工作的出发点和追求。

**协作精神**。就是相互尊重，团结合作，实现个人利益和整体利益的有机统一，进而保证协会组织的高效运转。
**（三）履行“四种责任”：**即，政治责任、 经济责任、文化责任、社会责任。

**政治责任**。就是引导成员单位走正确的道路，实现科学发展。

**经济责任**。就是大力帮扶会员的发展，切实维护他们的合法权益。

**文化责任**。就是积极参与公共文化建设，助推成员单位的文化发展。

  **社会责任**。就是努力完善发展环境，倡导会员共建和谐社会。

**（四）倡导“四好标准”：**即，身体好、品德好、学识好、工作好。

**身体好。**注重锻炼身体，保持良好的心态，旺盛的精力，健康的体魄。

**品德好。**为人要正直、宽容、友善，厚德载物。

**学识好。**专业知识要扎实、深入，学以致用。

**工作好**。做事要敬业、勤勉、高效，保质保量。

**（五）提升“四力水平”：**即，凝聚力、执行力、公信力、战斗力。

**凝聚力。**是指密切协会与广大会员的联系，使会员热爱协会事业，支持协会工作，积极团结凝聚在协会周围，加强协会办公室工作人员的团结协作，使大家自觉以协会事业为己任，全身心地投入到工作中来，通过协会事业的发展实现个人的人生价值。

**执行力。**是指努力提高执行党和国家路线方针政策和各级政府部门决策部署的能力，对内提高工作人员的政治业务素质，对外争取和谐有利的工作环境，营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，对待工作任务都能做到事事有着落、事事有回音，雷厉风行、不折不扣、保质保量地完成各项工作，在协会形成内和外顺、奋发有为、干事创业的良好风气。

**公信力。**是指坚持以科学发展观为指导，通过严明的工作制度、周密的工作计划、科学的考核体系，促进各项工作规范化、制度化、科学化，充分发挥协会桥梁纽带和助手作用，不断提升协会的社会形象与地位，让党和政府放心，成员单位信赖。

**战斗力。**是指急、难、险、重任务勇于担当，能胜任，精于业务，勇于践行，不怕吃苦，乐于奉献，开拓创新，独当一面。

**四、组织领导及考核**

文化建设是事关协会长足发展的重要任务，为确保此项工作能够人人参与、落到实处，拟成立由协会办公室成立文化建设工作小组，办公室成员按工作分工负责落实文化建设工作，负责该项工作的日常组织、协调、检查、考核及督导。文化建设落实情况纳入协会日常考核，具体情况作为协会工作人员年度工作考核奖惩、职务聘任的重要依据。

北京电信技术发展产业协会

 2013年8月5日